



**Совет по профессиональным квалификациям  
в сфере безопасности труда, социальной защиты  
и занятости населения**

**Независимая оценка квалификации  
специалистов в области охраны труда.  
Профессиональный стандарт  
«Специалист в области охраны труда»**

**Герций Юрий Викторович,  
председатель Совета по  
профессиональным  
квалификациям в сфере  
безопасности труда, социальной  
защиты и занятости населения,  
канд. социол. наук**

**2021 год**



Целью развития национальной системы квалификаций Российской Федерации является формирование современного, гибкого механизма кадрового обеспечения решения приоритетных задач научно-технического и социально-экономического развития Российской Федерации.

## ***Основные направления:***

1. Обеспечение доступности для граждан и работодателей востребованных квалификаций, в том числе связанных с появлением прорывных технологий, профессий будущего.
2. Интеграция институтов, направленных на получение и признание квалификаций, в единую национальную систему квалификаций Российской Федерации.
3. Обновление процедур и требований допусков к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и/или населения значительного ущерба организациям, окружающей среде.
4. Обеспечение своевременного реагирования системы подготовки кадров на изменения требований рынка труда.
5. Создание условий для международной сопоставимости квалификаций и совершенствование механизмов признания российских квалификаций за рубежом и иностранных квалификаций в Российской Федерации.
6. Формирование механизмов стимулирования граждан и работодателей к освоению и использованию современных технологий.

### **Этапы реализации Стратегии.**

I этап: 2021-2024 гг.

II этап: 2025-2030 гг.





## Независимая оценка квалификации (НОК) -

процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта (ПС) или иным установленным НПА квалификационным требованиям, проведенная центром оценки квалификации (ЦОК) в соответствии с федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

### ЗАДАЧА

Дать объективную, признаваемую профессиональным сообществом, оценку квалификации специалиста, обеспечить гарантию ее соответствия актуальным требованиям рынка труда

### ОСНОВАНИЕ

Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные НПА

### НЕЗАВИСИМОСТЬ

Обеспечивается процедурами, независимыми от соискателя, конкретного работодателя, образовательной организации, при ведущей роли независимых профессиональных объединений в контроле за независимой оценкой квалификации

### МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ РАМКИ И ТРЕБОВАНИЯ

Единство принципов, информационная интеграция и прозрачность, возможность верификации, учет отраслевой специфики

Свидетельство о квалификации общероссийского образца

Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно (с 1 июля 2019г.)



**Федеральные законы: №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»**

Указ Президента Российской Федерации от 18.12.2016 № 676 "О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249"

Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

**Приказы Минтруда России об утверждении:**

Приказ № 758н от 19 декабря 2016 года

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ**

Приказ № 759н от 19 декабря 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О ТРЕБОВАНИЯХ К ЦЕНТРАМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПОРЯДКЕ ОТБОРА ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ НАДЕЛЕНИЯ ИХ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ**

Приказ № 729н от 14 декабря 2016 года

**ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

Приказ № 701н от 01 декабря 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ЖАЛОБ, СВЯЗАННЫХ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА И ВЫДАЧЕЙ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ**

Приказ № 726н от 12 декабря 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ, НА СООТВЕТСТВИЕ КОТОРЫМ ПРОВОДИТСЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ, С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ДЕЙСТВИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВ О КВАЛИФИКАЦИИ И ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СОИСКАТЕЛЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ**

Приказ № 601н от 01 ноября 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

Приказ № 649н от 15 ноября 2016 года

**ПРАВИЛА ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ДОСТУПА К СВЕДЕНИЯМ, СОДЕРЖАЩИМСЯ В РЕЕСТРЕ**

**ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В РЕЕСТРЕ СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

Приказ № 706н от 02 декабря 2016 года

**ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО ПОДАЧИ**

Приказ № 725н от 12 декабря 2016 года

**ФОРМА ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА**

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ**

**ФОРМА БЛАНКА СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ**



## Отдельные понятия системы независимой оценки квалификации, применяемые в Федеральном законе «О независимой оценке квалификации» от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ (ст. 2):

- **национальный совет** - национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации;
- **национальное агентство развития квалификаций** - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;
- **оценочные средства** для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;
- **реестр сведений** о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации (далее - реестр);
- **соискатель** - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- **центр оценки квалификаций** - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.



## Участники системы независимой оценки квалификации

Национальный совет при  
Президенте РФ

Консультативный орган. Координирует деятельность органов власти, работодателей, профсоюзов, образовательных и других организаций

Национальное агентство развития  
квалификаций

Автономная, некоммерческая организация.  
Обеспечивает деятельность по развитию квалификаций

**Советы  
по профессиональным  
квалификациям**

Орган управления, уполномоченный проводить  
оценку по определенному виду деятельности

**Центры  
оценки квалификации**

Юридическое лицо, непосредственно проводящее  
оценку квалификации посредством профессионального экзамена

Орган исполнительной власти  
(Минтруд России)

Утверждает примерное положение о совете по  
профессиональным квалификациям и порядок наделения  
его полномочиями по проведению независимой оценки



**Выписка из Протокола № 24 от 8 декабря 2017 г.  
заседания Национального Совета при Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям**

7.4.3.1. Одобрить создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

7.4.3.2. *Наделить* «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.



# Полномочия СПК СТС

**КПК в сфере безопасности труда**

**КПК в сфере социальной защиты**

**КПК в сфере занятости населения**

**КПК в области медико-социальной экспертизы**

**КПК в области трудовой миграции**

**КПК в области развития цифровой грамотности**



## Функции, осуществляемые Советом:

- мониторинг рынка труда;
- *разработка и актуализация профессиональных стандартов* и квалифицированных требований;
- проведение экспертизы проектов федеральных государственных образовательных стандартов;
- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ;
- *организация независимой оценки квалификации* работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.



«**Центр оценки квалификаций**» – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации

**Решением СПК СТС** (протокол от 8 ноября 2018 г. №4) определены и наделены **полномочиями** по проведению независимой оценки квалификации сроком на три года два центра оценки квалификации:

- Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификаций в социальной и трудовой сфере» (**ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»**), г. Москва. Директор – Чижма Виктор Андреевич (телефон +7 (499) 130-32-30, E-mail: [gd@tsok-specialist.ru](mailto:gd@tsok-specialist.ru));
  - Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (**АНО «ЦПР и ОК»**), г. Москва. Исполнительный директор – Барсукова Татьяна Митрофановна ( телефон +7 (905) 548-47-41, +7(925)761-32-21, E-mail: [cpriok@mail.ru](mailto:cpriok@mail.ru)).
- ❖ В **52 субъектах** Российской Федерации расположены **118 экзаменационных центров**, работающих в тесном контакте с центрами оценки квалификации.

**Информационное сопровождение** деятельности Совета осуществляется посредством информационного ресурса Совета в сети Интернет по адресу: [www.spk-sts.ru](http://www.spk-sts.ru)



## Протокол №4 от 08.11.2018 г. СПК СТС о наделении полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации

МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ	ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ») № в реестре <b>77.070</b>  ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ «СПЕЦИАЛИСТ»	АНО «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПР и ОК») № в реестре <b>77.071</b>  АНО ЦПР и ОК
КВАЛИФИКАЦИИ по профессиональным стандартам	<p><b>40.054 Специалист в области охраны труда</b> <i>(Утв. приказом Минтруда России №524н от 04.08.2014г.)</i></p> <p><b>03.011 Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения</b> <i>(утв. приказом Минтруда России №676н от 28.11.2016г.)</i></p> <p><b>06.044 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)</b> <i>(утв. приказом Минтруда России № 682н от 31.10.2018г.)</i></p> <p><b>07.008 «Специалист по трудовой миграции»</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 29 октября 2018 № 672н)</i></p>	<p><b>03.006 Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних</b> <i>(утв. приказом Минтруда России № 680н от 18.11.2013 г.)</i></p> <p><b>03.010 «Тифлосурдопереводчик»</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 17.10.2016 г. N 575н)</i></p> <p><b>03.012 «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 12.04.2017 г. №351н)</i></p>



# Протокол №4 от 08.11.2018 г. СПК СТС

о наделении полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации

<b>МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ</b>	<b>ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ») № в реестре 77.070</b>	<b>АНО «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПР и ОК») № в реестре 77.071</b>
<b>КВАЛИФИКАЦИИ по профессиональным стандартам</b>	<p><b>40.054 Специалист в области охраны труда</b> <i>(Утв. приказом Минтруда России №524н от 04.08.2014г.)</i></p> <p><b>03.011 Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения</b> <i>(утв. приказом Минтруда России №676н от 28.11.2016г.)</i></p> <p><b>06.044 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)</b> <i>(утв. приказом Минтруда России № 682н от 31.10.2018г.)</i></p> <p><b>07.008 «Специалист по трудовой миграции»</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 29 октября 2018 № 672н)</i></p>	<p><b>03.002 Социальный работник</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. № 354н.)</i></p> <p><b>03.001 Специалист по социальной работе</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020г. N №351н)</i></p> <p><b>03.003 Руководитель организации социального обслуживания</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №353н)</i></p> <p><b>03.007 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере</b> <i>(утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №352н)</i></p> <p><b>03.013 Сиделка (помощник по уходу)</b> <i>(утв. приказом Минтруда России № 507н от 30.07.2018 г.)</i></p>



## Основа независимой оценки квалификации- профессиональный стандарт

Федеральный закон от  
03.07.2016 г. № 238-ФЗ  
«О независимой оценке  
квалификации»

Постановление Правительства  
РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204  
"Об утверждении Правил проведения  
центром оценки квалификаций  
независимой оценки квалификации в  
форме профессионального экзамена"

ст.4, ч.1. Независимая оценка квалификации проводится в форме *профессионального экзамена* *центром оценки квалификаций* в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Утвердить прилагаемые *Правила проведения* ЦОК независимой оценки квалификации в форме *профессионального экзамена*.



# Профстандарт «Специалист в области охраны труда»

## СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### I. Общие сведения

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию **системы** управления охраной труда

(наименование вида профессиональной деятельности)

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, **управление профессиональными рисками**

Группа занятий:

2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
------	--

(код ОКЗ <1 >)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

01.11 - 99.00 74.90	Все виды экономической деятельности Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
------------------------	--

(код ОКВЭД <2>)

(наименование вида экономической деятельности)

192

Регистрационный номер

40.054

Код

### II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Информационное взаимодействие по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	A/04.6	6
В	Мониторинг системы управления охраной труда	7	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	V/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	V/02.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	V/03.6	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	C/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	C/02.7	7



## Актуализация профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

**Цель актуализации:** уточнение и дополнение содержания профессионального стандарта, характеризующего деятельность специалистов в области охраны труда в связи с необходимостью учесть:

- качественно новые подходы к организации всей системы охраны труда на предприятиях, в том числе к деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве, - внедрение концепции «нулевого травматизма»;
- требования национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны;
- опыт практической деятельности специалистов в области охраны труда и судебной практики .

### **Задачи по актуализации профессионального стандарта:**

- выделить функции специалиста по информированию, организации деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве (внедрение концепции «нулевого травматизма»), обучению работодателей и работников вопросам охраны труда; планированию, разработке и совершенствованию системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
- предусмотреть трудовые функции по экспертизе эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда и стратегическое управление профессиональными рисками в организации;
- наличие в профессиональном стандарте необходимых знаний и умений по вопросам цифровой грамотности с целью внедрения в практическую деятельность цифровых технологий.

**Профессиональный стандарт одобрен 12 марта с. г. Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и проходит процедуру регистрации.**



## Основные принципиальные изменения в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда»

### Объединены

**ОТФ А** «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и **ОТФ В** «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда» в **ОТФ А** «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации»

### Изменено

название **ОТФ С** «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда» на **ОТФ В** «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков»

### Добавлены

**ОТФ С7** "Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и

**ОТФ D8** «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации».

## II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Обеспечение функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	V/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения	V/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	C/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	C/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	C/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8



## ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ

**ОТФ А6** - Высшее образование-бакалавриат или Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

**ОТФ В7** - Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

**ОТФ С7** - Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

**ОТФ D8** - Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.



## ПЕРЕЧЕНЬ ВОЗМОЖНЫХ НАИМЕНОВАНИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ

**ОТФ А6** - младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист по охране труда;

**ОТФ В 7** - руководитель службы охраны труда, начальник отдела по охране труда, начальник управления по охране труда;

**ОТФ С 7** - эксперт по условиям и охране труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; инструктор по условиям и охране труда

**ОТФ D 8** - заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками; Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации

## ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ

**ОТФ А6, ОТФ В 7, ОТФ С 7, ОТФ D 8** - обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

**ОТФ С 7, ОТФ D 8** - дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже, чем один раз в три года



# Проект наименований квалификаций и требований к ним, для проведения ПЭ на соответствие

## ПС «Специалист в области ОТ»





## МЛАДШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

*6 уровень квалификации*

### Трудовые функции:

**A/01.6** - Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

**A/02.6** - Обеспечение подготовки работников в области охраны труда

**A/03.6** - Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

**A/04.6** - Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков

- 1.1. Высшее образование-бакалавриат или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или
- 1.3. Среднее профессиональное образование по программе специалиста среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года



**Срок действия  
квалификации 3 года**



## СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### 6 уровень квалификации

#### Трудовые функции:

**A/05.6** - Обеспечение функционирования системы управления охраной труда

**A/06.6** - Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

**A/07.6** - Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- 1.1. Высшее образование-бакалавриат или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или
- 1.3. Среднее профессиональное образование по программе специалиста среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
  
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
  
- 3.1. При высшем образовании – без предъявления требований к опыту практической работы
- 3.2. При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет



**Срок действия  
квалификации 5 лет**



## РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

*7 уровень квалификации*

### Трудовые функции:

**В/01.7 - Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками**

**В/02.7 - Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения**

- 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года
- 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда



**Срок действия  
квалификации 3 года**



## КОНСУЛЬТАНТ ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА

### 7 уровень квалификации

#### Трудовые функции:

**С/01.7** - Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

**С/02.7** - Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков

**С/03.7** - Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда

▪ 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.

или

▪ 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.

▪ 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

▪ 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда



**Срок действия  
квалификации 3 года**



### Трудовые функции:

**D/01.8** - Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации

**D/02.8** - Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

**D/03.8** - Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

**D/04.8** - Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

## РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

### *8 уровень квалификации*

- 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года
- или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
- 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда, в том числе не менее 2 лет руководства проектами, подразделением в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита

**Срок действия  
квалификации 3 года**





## Что даёт независимая оценка квалификации?

### Работодателю

- ✓ Рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии
- ✓ Возможность подтвердить репутацию компании, доказав **наличие квалифицированного персонала**
- ✓ Получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах
- ✓ Существенная экономия на подборе и обучении работников
- ✓ Рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка кадров, установление оплаты труда
- ✓ Оформление на работу **компетентных и мотивированных** сотрудников

### Соискателю

- ✓ Возможность **подтвердить квалификацию** вне зависимости от способов её получения
- ✓ Продвижение в профессии
- ✓ Рост заработной платы, допуск к определённым видам работ
- ✓ **Расширение возможности трудоустройства**
- ✓ Целенаправленный характер профессионального образования и обучения
- ✓ Уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег



Результат проведения независимой  
оценки квалификации для  
подтверждения  
соответствия квалификации  
положениям профессионального  
стандарта  
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ  
ТРУДА»

Год	ЦОК	Количество соискателей прошедших ПЭ	Выдано свидетельств	Выдано заключений
2019	ЦОК «Специалист»	57	46	11
2020	ЦОК «Специалист»	101	79	22
2021	ЦОК «Специалист»	18	12	6
ИТОГО по состоянию на 15.04.2021 г.	ЦОК «Специалист»	180	139	41





# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29  
Тел:(499)164-98-35, [spk@vcot.info](mailto:spk@vcot.info)